

PARLAMENTUL ROMÂNIEI

CAMERA DEPUTAȚILOR

SENATUL

LEGE

pentru modificarea și completarea unor prevederi din Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă

Parlamentul României adoptă prezenta lege:

Articol unic – Legea nr.76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr.103 din 6 februarie 2002, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La art.17, alin. (1), lit. h) se modifică și va avea următorul cuprins:

“h) le-au încetat raporturile de muncă sau de serviciu din motive neimputabile lor în perioada de suspendare a acestora sau la încetarea perioadei de suspendare, potrivit legii, iar reluarea activității nu mai este posibilă la angajator, din lipsa unui post vacant de natura celui ocupat anterior.”

2. Art. 21 se modifică și va avea următorul cuprins:

“Art. 21. - Angajatorii la care își desfășoară activitatea persoanele prevăzute la art. 19 sunt obligați să depună/transmită, până la data de 25 inclusiv, a lunii următoare pentru care se datorează drepturile salariale și/sau veniturile de natura acestora, la agenția pentru ocuparea forței de muncă în a cărei rază teritorială în care își au sediul, declarația lunară privind evidența nominală a asiguraților și a obligațiilor de plată la bugetul asigurărilor pentru șomaj.”

3. La art. 34, alin. (1), lit. a) se modifică și va avea următorul cuprins:

“a) au un stagiul de cotizare de minim 12 luni, care nu a mai făcut obiectul determinării unui alt stagiul de cotizare pentru acordarea indemnizației de șomaj, în ultimele 24 de luni premergătoare datei înregistrării cererii.”

4. La art. 39, alin. (9) se modifică și va avea următorul cuprins:

“(9) Cuantumul indemnizației de șomaj prevăzut la alin. (1) este o sumă lunară fixă, neimpozabilă, reprezentând 75% din salariul de bază minim brut pe țară, în vigoare la data stabilirii acestuia, la care se adaugă o sumă neimpozabilă, în funcție de stagiul de cotizare, după cum urmează:

- a) pentru un stagiul de cotizare de până la 5 ani, un procent de 2.5% din media salariului brut realizat în ultimele 12 luni;
- b) pentru un stagiul de cotizare cuprins între 5 și 10 ani, un procent de 5% din media salariului brut realizat în ultimele 12 luni;
- c) pentru un stagiul de cotizare mai mare de 10 ani, un procent de 7.5% din media salariului brut realizat în ultimele 12 luni;”

5. La art. 44, alin. (1), lit. a) se modifică și va avea următorul cuprins:

“c) la data încadrării în muncă, conform legii, pe durată nedeterminată;”

6. La art. 45, alin. (1), lit. c) se modifică și va avea următorul cuprins:

“c) la data încadrării în muncă, conform legii, pe durată determinată;”

7. La art. 66, se introduce alin. (5), care va avea următorul cuprins:

“5) Persoanele care beneficiază de gratuitate în formare profesională și care se încadrează în timpul cursului și doresc continuarea acestuia, vor beneficia în continuare de gratuitate.”

8. După art. 75, se va introduce art. 75¹, care va avea următorul cuprins:

“Art. 75¹. Nu mai pot beneficia de prevederile art. 75 șomerii care procedează, din nou, la schimbarea domiciliului la prima adresă, în termen de minim 3 ani..”

9. Art. 81, se modifică și va avea următorul cuprins:

“Art. 81. Măsurile de stimulare prevăzute la art. 80 și 85 nu se acordă pe perioadele în care raporturile de muncă sau de serviciu sunt suspendate, prelungindu-se cu perioada de suspendare.”

10. La art. 83, alin. (4) se modifică și va avea următorul cuprins:

“(4) Absolvenții pot fi încadrați în condițiile art. 80, o singură dată pentru fiecare formă de învățământ și în situația în care au avut raporturi de muncă sau de serviciu cu alți angajatori după data absolvirii, angajatori care nu au beneficiat de

subvenția prevăzută pentru încadrarea absolvenților, în termen de maxim 12 luni de la data absolvirii studiilor.”

11. La art. 89, alin (1), (2) și (3) se modifică și vor avea următorul conținut:

“(1) În cazul nerespectării condiției prevăzute la art. 86 alin. (7) lit. c), angajatorul va suporta o penalitate egală cu diferența dintre dobânda de referință a BNR, la momentul acordării creditului și dobânda efectiv plătită de beneficiarul creditului pentru fiecare loc de muncă creat și neocupat.”

“(2) În cazul nerespectării obligației prevăzute la art 86², alin (3) și art. 88, alin (1) și (2), angajatorul va suporta o penalitate egală cu diferența dintre dobânda de referință a BNR la momentul acordării creditului și dobânda efectiv plătită de beneficiarul creditului pentru fiecare loc de muncă creat și neocupat, proporțional cu numărul de luni neocupate.”

“(3) În cazul nerespectării obligației prevăzute la art. 88, alin. (3) și (4), angajatorul va suporta o penalitate egală cu diferența dintre dobânda de referință a BNR la momentul acordării creditului și dobânda efectiv plătită de beneficiarul creditului pentru fiecare loc de muncă desființat sau devenit vacant, proporțional cu ponderea perioadei în care nu s-a respectat această obligați, în totalul perioadei prevăzute pentru menținerea sau ocuparea locurilor de muncă.”

12. La art. 116, alin. (2) se modifică și va avea următorul conținut:

“(2) Organele de control, măsuri active ale ANOFM și ale structurilor sale teritoriale vor constata și vor sancționa contravențiile prevăzute la art. 113, lit. a), c), e), h) și j), precum și contravenția prevăzută la art. 50, alin. (3), lit. f).”